

# Bilancio Sociale Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica descrive l'andamento annuale delle attività, dei progetti e soprattutto degli obiettivi che la Cooperativa attraverso il suo lavoro si impegna a raggiungere anno dopo anno sul territorio in termini di impatto sociale.

## La lettera del Presidente

In qualità di presidente segnalo che anche in quest'anno 2023 è proseguita l'attività di ristrutturazione della CSPM nei suoi vari aspetti. Essa è stata indirizzata al conseguimento di una sempre migliore governance sia nell'ambito della logistica strutturale che in quello delle risorse umane. In particolare, a tal fine, sono state sapientemente portate ad una risoluzione soddisfacente due problematiche assai impegnative: l'una in ambito finanziario-amministrativo, l'altra sul piano ambientale (trasloco e ristrutturazione nuova sede). Quanto raggiunto è stato sempre finalizzato a creare le condizioni migliori per il raggiungimento dei tre irrinunciabili scopi istituzionali della CSPM: la terapia, la formazione e la prevenzione della malattia mentale.

## Nota metodologica

Il bilancio sociale 2023 è stato curato dal Dott. Fabrizio Testarmata responsabile dell'amministrazione e della progettazione in collaborazione con i dipendenti e i soci della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica. Nella redazione del Bilancio sono state adottate le seguenti modalità:

- sono stati identificati i principali stakeholders della Cooperativa
- le informazioni sono state riportate in modo neutrale e imparziale
- sono state riportate tutte le informazioni utili alla comprensione dell'andamento della Cooperativa sia dal punto di vista economico che sociale
- si è utilizzato un linguaggio accessibile anche ai non esperti del settore

Come previsto il bilancio sociale viene redatto e approvato in Consiglio di amministrazione e in Assemblea Soci e poi pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

### Partita IVA

11958401009

### Codice Fiscale

11958401009

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Settore Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2012

### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

b) Interventi e prestazioni sanitarie

### Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica si occupa di prevenzione, diagnosi e cura della malattia mentale. La sua attività si rivolge a minori, adulti e famiglie presenti su tutto il territorio romano e italiano.

### Principale attività svolta da statuto di tipo A

Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

La Cooperativa nasce con lo scopo di garantire un servizio di prevenzione e cura della malattia mentale rivolto a tutta la popolazione e a tutte le sue fasce sociali. Le tariffe applicate garantiscono, infatti, la possibilità di accesso alle terapie e alle consulenze a ragazzi adolescenti, adulti che non hanno una stabilità economica e adulti che invece la hanno. Questo permette alla Cooperativa di poter far accedere e includere nelle proprie attività il maggior numero possibile di persone richiedenti i propri servizi.

## Regioni

Lazio

## Province

Roma

## Sede Legale

### Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

### C.A.P.

00153

### Regione

Lazio

### Provincia

Roma

### Comune

Roma

### Telefono

0688817631

### Fax

0688817634

### Email

psicoterapia.medica@gmail.com

### Sito Web

psicoterapiamedica.org

---

## Sede Operativa

### Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

### C.A.P.

00153

### Regione

Lazio

### Provincia

Roma

### Comune

Roma

---

### Telefono

0688817631

### Fax

0688817634

### Email

psicoterapia.medica@gmail.com

### Sito Internet

psicoterapiamedica.org

---

## Storia dell'Organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa nasce nel giugno del 2012 con lo scopo di creare un polo per la prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle giovani generazioni. Questa mission è rimasta intatta nel tempo e negli anni la Cooperativa ha implementato sempre più le proprie attività in termini di creazione di progetti di prevenzione nelle scuole, attraverso la partecipazione a bandi di gara e bandi regionali e ministeriali con fini di prevenzione del disagio giovanile e della malattia mentale. La Cooperativa ha anche dedicato parte delle proprie attività alla formazione specifica rivolta a psicoterapeuti in formazione realizzando ECM singoli o di durata annuale per garantire una crescita professionale e un approfondimento nella conoscenza della psicoterapia individuale e soprattutto di gruppo. Inoltre, la Cooperativa negli anni ha attivato servizi di prevenzione per adolescenti all'interno della propria sede attraverso la creazione di laboratori artistici e incontri culturali in grado di creare momenti di socialità importanti e costruttivi. La Cooperativa ha in questi anni creato inoltre e rinforzato servizi di consulenza e cura rivolti alle famiglie come consulenze genitoriali e consulenze per adolescenti. In questi anni la cooperativa ha visto crescere costantemente il numero di pazienti in cura e oggi risultano essere 250. L'organizzazione interna nell'anno di rendicontazione ha subito delle variazioni dal punto di vista dell'organigramma e a fine dicembre 2023 conta 4 soci, 3 dipendenti, 3 collaboratori esterni e diversi consulenti esterni.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica nasce nel Giugno 2012 dall'esperienza pluridecennale di un team di psicoterapeuti. La mission della Cooperativa è quella di creare un polo di riferimento per la promozione e diffusione della cultura della prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle nuove generazioni e un centro di riferimento per la formazione specifica nell'ambito della psicoterapia.

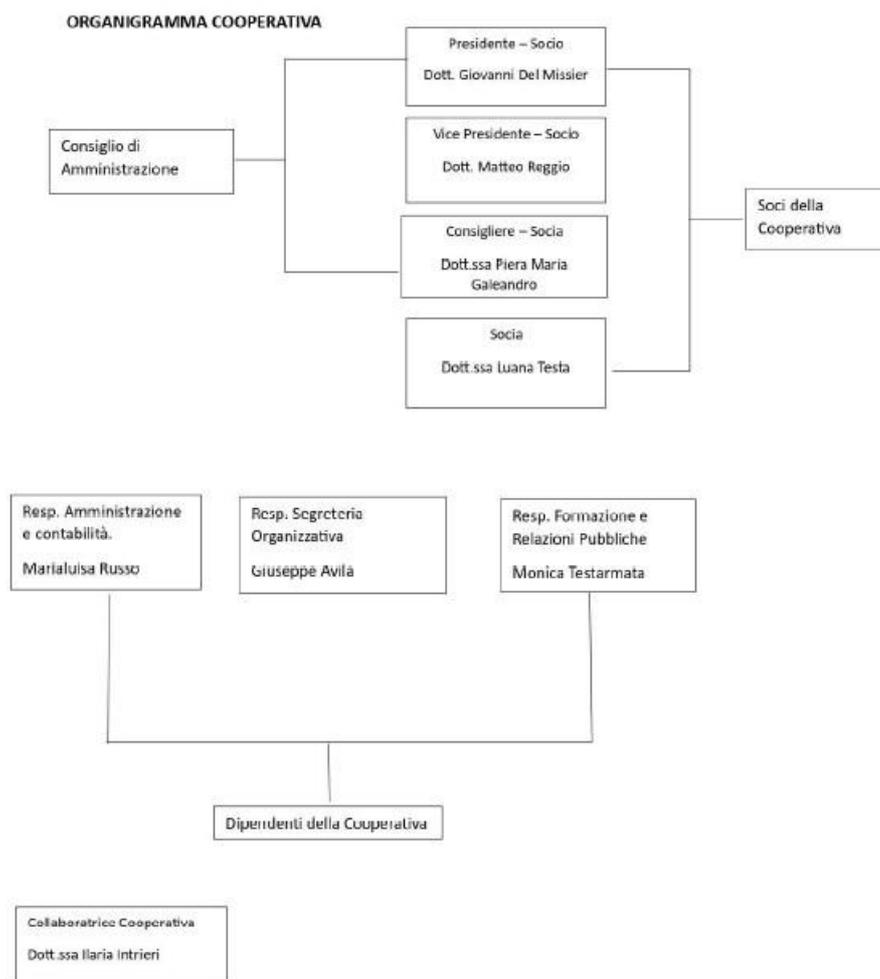
La visione della Cooperativa è creare "Una cultura e una società in cui le donne e gli uomini abbiano la possibilità di realizzare le loro potenzialità specificatamente umane."

## Governance

### Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 4 soci, 3 collaboratrici e 3 dipendenti. Partecipano alle attività della cooperativa anche collaboratori nell'ambito della prevenzione per la realizzazione di corsi e workshop per adolescenti e adulti. La Cooperativa è gestita dal punto di vista amministrativo, di segreteria e di formazione dai tre dipendenti responsabili ognuno di un'area di riferimento. Dal 2021 è stato riattivato anche il progetto di formazione, di responsabilità della dott.ssa Piera Maria Galeandro, e per questo hanno partecipato alla vita della Cooperativa anche tirocinanti.

## Organigramma



### Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica è così composta: Il Dott. Giovanni Del Missier medico psichiatra psicoterapeuta è il presidente della Cooperativa; il dott. Matteo Reggio d'Acì medico psichiatra-psicoterapeuta è il vicepresidente della Cooperativa; la Dott.ssa Piera Maria Galeandro psicologa - psicoterapeuta socia della Cooperativa e insieme al presidente e al vice presidente prende parte al Consiglio di Amministrazione; la dott.ssa Luana Testa medico psichiatra - psicoterapeuta è socia della Cooperativa. La dott.ssa Ilaria Intriери psicologa psicoterapeuta è collaboratrice della Cooperativa e svolge al suo interno attività di terapia individuale. La dipendente Marialuisa Russo è Responsabile dell'Amministrazione e della Contabilità interna della Cooperativa; il dipendente Giuseppe Avila è Responsabile della Segreteria organizzativa della Cooperativa; la dipendente Monica Testarmata è Responsabile della Formazione e delle pubbliche relazioni della Cooperativa.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b> Giovanni Del Missier	<b>Carica ricoperta</b> Presidente	<b>Data prima nomina</b> 09-05-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 esercizi
<b>Nominativo</b> Matteo Reggio d'Acì	<b>Carica ricoperta</b> Vicepresidente	<b>Data prima nomina</b> 09-05-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 esercizi
<b>Nominativo</b> Piera Maria Galeandro	<b>Carica ricoperta</b> Consigliera	<b>Data prima nomina</b> 09-05-2022	<b>Periodo in carica</b> 3 esercizi

## Focus su presidente e membri del CDA

<b>Presidente e legale rappresentante in carica</b>	
<b>Nome e Cognome del Presidente</b> Giovanni Del Missier	
<b>Durata Mandato (Anni)</b> 3	<b>Numero mandati del Presidente</b> 1
<b>Consiglio di amministrazione</b>	
<b>Maschi</b> 2	<b>Totale Maschi</b> 0,00 %
<b>Femmine</b> 1	<b>Totale Femmine</b> 0,00 %
<b>da 41 a 60 anni</b> 2	<b>Totale da 41 a 60 anni</b> 0,00 %
<b>oltre 60 anni</b> 1	<b>Totale oltre 60 anni</b> 0,00 %
<b>Nazionalità italiana</b> 3	<b>Totale Nazionalità italiana</b> 0,00 %

## Partecipazione

## Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ogni assemblea dei soci vede la presenza totale dei partecipanti che in linea con le previsioni statutarie approfondiscono dinamiche interne della Cooperativa in merito all'andamento e alle prospettive future.

## Numero aventi diritto di voto

4

## N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

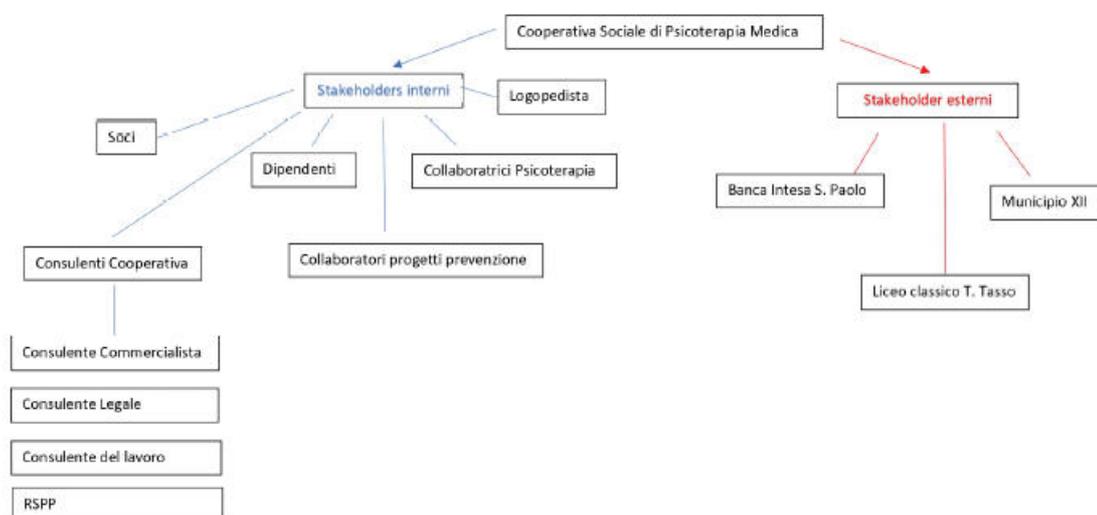
N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
4	0	100,00 %

## Mapa degli Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della Cooperativa sono quattro soci, due collaboratrici psicoterapeute, una collaboratrice logopedista, tre dipendenti, collaboratori che si occupano della realizzazione dei progetti rivolti all'ambito della prevenzione, tre consulenti che si occupano della gestione delle pratiche relative al personale, alla parte amministrativa e contabile e alla parte legale. Fa parte di questi anche il Responsabile della Sicurezza RSPP che monitora e aggiorna il personale e i soci nell'ambito degli adeguamenti della sicurezza sul lavoro. Tra gli stakeholder esterni troviamo Banca Intesa San Paolo elemento di supporto della gestione economica della Cooperativa, il Municipio XII poiché territorio nel quale la Cooperativa è inserita con le proprie attività ed infine il liceo Classico T. Tasso di Roma.

### Immagine



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Essere socio della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica significa partecipare attivamente alle scelte e alle attività svolte dalla cooperativa. Il socio deve essere quindi una persona disposta a mettersi in gioco apportando nuove idee, e assumendosi la responsabilità di far parte di un gruppo che richiede una presenza soprattutto in termini di senso, di ricerca e partecipazione. Tutti i soci della Cooperativa sono medici e psicologi specializzati nell'ambito della psicoterapia e in particolare della psicoterapia di gruppo.

## Numero e Tipologia soci

---

Soci ordinari	4
---------------	---

## Focus Tipologia Soci

---

Soci lavoratori	4
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	0

## Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	2	50 %
Femmine	2	50 %
<b>Totale</b> 4,00		
Età		
Dai 41 ai 60 anni	2	50,00 %
Oltre 60 anni	2	50,00 %
<b>Totale</b> 4,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	4	100,00 %
<b>Totale</b> 4,00		
Studi		
Laurea	4	100,00 %
<b>Totale</b> 4,00		

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	0	2	0
50,00 %	0,00 %	50,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>			
4,00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica, nel corso del 2023, ha continuato a strutturare la settimana lavorativa basandosi su 4 giornate lavorative e 3 giornate di riposo. Questo sottolinea quanto la decisione presa nel 2020 in merito alla riduzione della giornata lavorativa tenendo centrale l'importanza della qualità della vita di soci e dei dipendenti sia stata sostenuta e mantenuta nel corso del 2023 da tutti i soci e lavoratori dipendenti.

I soci della Cooperativa sono liberi professionisti e fatturano alla Cooperativa tramite Partita Iva.

I dipendenti sono tutti assunti con contratti a tempo indeterminato. Per quanto riguarda la sicurezza sul posto di lavoro i lavoratori hanno eletto il loro Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza che ha il compito di aggiornarsi sul tema in questione e di riferire al datore di lavoro eventuali problematiche legate alla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa ha inoltre un RSPP che trimestralmente si confronta con RLS per aggiornamenti e per monitorare la situazione relativa alla sicurezza in Cooperativa.

### Numero Occupati

4

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	0	
<b>Totale</b>		
0,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
2	4	
<b>Totale</b>		
6,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	2	2

<b>Totale</b>		
4,00		
<b>occupati NON soci fino ai 40 anni</b>	<b>occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni</b>	<b>occupati NON soci oltre i 60 anni</b>
4	0	0
<b>Totale</b>		
4,00		
<b>Occupati soci con Laurea</b>	<b>Occupati soci con Scuola media superiore</b>	<b>Occupati soci con Scuola media inferiore</b>
0	0	0
<b>Occupati soci con Scuola elementare</b>	<b>Occupati soci con Nessun titolo</b>	
0	0	
<b>Totale</b>		
0,00		
<b>Occupati NON soci con Laurea</b>	<b>Occupati NON soci con Scuola media superiore</b>	<b>Occupati NON soci con Scuola media inferiore</b>
4	0	0
<b>Occupati NON soci con Scuola elementare</b>	<b>Occupati NON soci con Nessun titolo</b>	
0	0	
<b>Totale</b>		
4,00		
<b>Occupati soci con Nazionalità Italiana</b>	<b>Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana</b>	<b>Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea</b>
0	0	0
<b>Totale</b>		
0,00		
<b>Occupati NON soci con Nazionalità Italiana</b>	<b>Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana</b>	<b>Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea</b>
3	0	0
<b>Totale</b>		
3,00		

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

---

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	2
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 2,00	

## Livelli di inquadramento

<b>D2 (ex 6° livello)</b>	
<b>Impiegato di concetto Femmine</b>	
1	
<b>Totale</b>	
1,00	
<b>Totale</b>	
0,00	
<b>Altro Maschi</b>	<b>#</b>
responsabile segreteria	1
<b>Totale</b>	
1,00	
<b>E1 (ex 7° livello)</b>	
<b>Coordinatore/ capo ufficio Maschi</b>	<b>Coordinatore/ capo ufficio Femmine</b>
1	1
<b>Totale</b>	
2,00	

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 3	75,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	0,00 %
Collaboratori continuative 0	0,00 %
Lavoratori autonomi 0	0,00 %
Altre tipologie di contratto 1	25,00 %
<b>Totale</b> 4,00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

---

### Organo di amministrazione e controllo

---

<b>Retribuzione annua lorda minima</b> 12411	<b>Retribuzione annua lorda massima</b> 17527	<b>Rapporto</b> 1.41
---	--	-------------------------

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>
Giovanni Del Missier	indennità di carica	0
<b>Nominativo</b> Piera Maria Galeandro	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0
<b>Nominativo</b> Matteo Reggio d'Acì	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 0

### Dirigenti

---

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>
Giovanni Del Missier	indennità di carica	0

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Per i dipendenti la Cooperativa permette di lavorare in un clima sereno in cui si riescono a coniugare in modo virtuoso i rapporti professionali con quelli umani. La serenità, che deriva da una così rara componente nel mondo del lavoro, permette di arrivare ogni giorno di svolgere al meglio le mansioni assegnate. La settimana lavorativa è caratterizzata quindi dal rigore, che la professionalità di ciascuno richiede, e anche da una continua ricerca umana nel rapporto con gli altri.

Il continuo scambio di idee, consigli, sorrisi e a volte necessari confronti permette una continua crescita del singolo essere umano-lavoratore e di conseguenza del gruppo di persone-lavoratori che ogni giorno danno vita alla Cooperativa.

Le idee sono costantemente in gioco grazie ai rapporti vivi e anche grazie alla costante formazione che svolgiamo; formazione anche questa mirata senz'altro alla crescita professionale, ma che tuttavia non trascuri mai quelle dinamiche di rapporto e quella crescita del singolo essere umano troppo spesso dimenticate nelle società contemporanee.

## Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa nel 2023 ha realizzato grazie ai fondi interprofessionali, in particolare il fondo forte, i seguenti corsi:

- Approfondimento del rapporto tra l'utenza e la struttura sanitaria
- Ruolo e funzionamento della cooperativa nel contesto sanitario odierno

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

### Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

4

### Totale organico nel periodo di rendicontazione

4

### Rapporto

1

## Qualità dei servizi

## Attività e qualità di servizi

---

### Descrizione

Durante il 2022 la Cooperativa ha portato avanti le sue attività di cura individuale e di gruppo. Durante questo anno ha portato avanti anche diverse attività tra cui l'incontro a Milano organizzato dall'associazione "officine di resistenza creativa" sul rapporto uomo - donna con il Dott. Del Missier.

La pubblicazione negli atti della I Conferenza Internazionale *Women in arts* (AIWAC) svoltasi a Ottobre 2021 presso l'Università dell'Arkansas a Roma, nei quali è presente una relazione della Dott.ssa Testa

A questa attività si aggiunge il progetto Sportello di consulenza psicologica (CIC) e incontri con studenti e docenti presso il Liceo Classico "Torquato Tasso" di Roma svoltosi tra novembre 2022 e Maggio 2023.

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

## Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi Sanitari	284	Gli utenti dei servizi di cura sono per lo più adulti di età compresa in media tra i 25 e i 65 anni. Gli utenti sono in maggioranza di genere femminile.

## Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi Sanitari	
Altri Servizi	
Altro psicoterapie individuali e di gruppo	284 Numero Unità operative

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Non si rilevano impatti significati sul territorio date le piccole dimensioni aziendali e il momento storico in cui si inserisce l'anno di rendicontazione di questo bilancio sociale.

### Rapporto con la collettività

In questo anno la Cooperativa ha partecipato a diversi appuntamenti di confronto con la collettività. Nello specifico la Cooperativa ha partecipato a:

- L'incontro sul rapporto uomo-donna organizzato dall'Associazione *Officine di Resistenza Creativa*. 21/06/2023 Con il Dott. Del Missier
- La pubblicazione gli atti della I Conferenza Internazionale *Women in arts* (AIWAC) svoltasi a Ottobre presso l'Università dell'Arkansas a Roma. Nel cui libro è presente la relazione della dott.ssa Testa
- La messa in scena de *La storia scordata*, opera teatrale scritta da Luana Testa e diretta da Angela Antonini, a chiusura dell'*Annual International Women in the Arts Conference* (AIWAC).

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa partecipa ad avvisi pubblici emanati dal Municipio XII o afferente al territorio di appartenenza e ha partecipato ai tavoli tematici organizzati dal Municipio XII. Partecipa inoltre ai bandi per la partecipazione nelle scuole a progetti di prevenzione della malattia mentale e del disagio adolescenziale.

## Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna affinché la plastica venga utilizzata sempre meno dai utenti e dai lavoratori con l'obiettivo di diventare plastic free nel giro di due anni. Tra le strategie per il futuro c'è anche quella di utilizzare solo carta di riciclo per la stampa.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa chiude il suo anno economico in utile.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€510.400,00
Attivo patrimoniale	€163.187,00
Patrimonio proprio	€52.533,00
Utile di esercizio	€3.813,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
510400	517256	516692

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	4860	0,95 %
Ricavi da aziende profit	189.53	0,04 %
Ricavi da persone fisiche	490165	96,04 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	15186.25	2,98 %
<b>Totale</b> 510.400,78		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	491798
<b>Totale</b>	<b>491.798,00</b>

Roma	510400	100,00 %
------	--------	----------

### Obiettivi economici prefissati

Tra gli obiettivi economici della Cooperativa c'è quello di aumentare il reperimento di fondi tramite progetti, eventi e donazioni affinché possano essere portati avanti i progetti di prevenzione e disseminazione sui temi della diagnosi malattia e cura della malattia mentale e del benessere psichico.

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La Cooperativa tra le sue attività di sensibilizzazione e prevenzione ha attivato collaborazioni con scuole del territorio romano, università, associazioni culturali e pubbliche amministrazioni.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

<b>Tipologia Partner</b> Pubblica amministrazione	<b>Denominazione Partnership</b> Liceo T. Tasso	<b>Tipologia Attività</b> Sportello di consulenza psicologica (CIC) presso il Liceo Classico Torquato Tasso di Roma
<b>Tipologia Partner</b> Altro	<b>Denominazione Partnership</b> Fondi interprofessionali: Fondo Forte	<b>Tipologia Attività</b> Aprile-dicembre 2023 – Corsi di formazione per le Risorse Umane tramite la Società di Consulenza <i>Ri.Cre.S.</i> con fondi <i>Fondo For.Te.</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• Approfondimento del rapporto tra l'utenza e la struttura sanitaria</li><li>• Ruolo e funzionamento della cooperativa nel contesto sanitario odierno</li></ul>

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Coinvolgimento degli stakeholder

#### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder interni sui temi del bilancio sociale è stato fatto attraverso riunioni in presenza al fine di verificare andamento dell'anno di riferimento, obiettivi raggiunti e obiettivi futuri. Non è stata prevista per questo anno la partecipazione di stakeholder esterni.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

---

<b>Categoria</b> Soci	<b>Tipologia di relazione o rapporto</b> Decisionale e di coinvolgimento	<b>Livello di Coinvolgimento</b> Generale: attività complessiva della cooperativa	<b>Modalità di coinvolgimento</b> Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
<b>Categoria</b> Lavoratori	<b>Tipologia di relazione o rapporto</b> Decisionale e di coinvolgimento	<b>Livello di Coinvolgimento</b> Generale: attività complessiva della cooperativa	<b>Modalità di coinvolgimento</b> Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);, Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

---

# Innovazione

## Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica oltre all'ambito prettamente legato all'intervento sanitario legato alla diagnosi e alla cura della malattia mentale ha come obiettivo quello di creare momenti di confronto con la società attraverso pubblicazione di articoli e video interviste che possano approfondire tematiche sociali e culturali importanti e rispondere anche alle domande degli utenti. Lo scopo è di realizzare anche progetti sempre più formativi per gli studenti delle scuole superiori per dar loro strumenti di analisi, approfondimento e anche competenze tecniche per poter comunicare i contenuti e i risultati dei progetti in cui sono inseriti ai loro pari e alla società intesa nella sua totalità. La formazione in questo 2023 ha preso una forma innovativa in quanto ha coinvolto non solo gli esperti del settore della psicoterapia ma ha cercato di porsi in un senso di ricerca, più trasversale atto a far emergere le risorse umane e professionali di tutte le varie figure che compongono la Cooperativa e collaboratori esterni competenti in altri settori sanitari.

Inoltre la Cooperativa ha aumentato il numero di tirocinanti Post-Lauream in Psicologia, con l'obiettivo di aumentare le convenzioni con le università italiane, al fine di aumentare il numero di tirocinanti.

## Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

---

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
Progetti di formazione aperti a psicoterapeuti o psicologi in formazione e anche ai dipendenti della Cooperativa.	Formazione nell'ambito della Teoria della Nascita. Teoria di riferimento dei professionisti della Cooperativa.	Incontri di formazione a cadenza bisettimanale aperta non solo a psicoterapeuti o psicologi/psichiatri in formazione ma anche a professionisti non prettamente legati a questo ambito come logopedisti e dipendenti della Cooperativa.

# Cooperazione

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa vuole impegnarsi affinché nel processo di rendicontazione sociale possano partecipare sempre più attivamente i dipendenti della cooperativa e gli stakeholders esterni.

Si intende realizzare tale obiettivo strutturando degli incontri specifici di confronto affinché l'impatto sociale possa essere misurato in maniera più approfondita e partecipata.

Utilizzo di figure esperte ed esterno affinché l'importanza del bilancio sociale possa essere capito e approfondito.

<b>Obiettivo</b> Stakeholder engagement	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b> Organizzazione di incontri specifici	<b>Entro quando verrà raggiunto</b> 31-12-2025
<b>Obiettivo</b> Livello di approfondimento del Bilancio sociale	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b> Servirsi di competenze esterne affinché l'importanza del Bilancio Sociale venga capito maggiormente e redatto anche in maniera sempre più approfondita.	<b>Entro quando verrà raggiunto</b> 31-12-2025

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi di sviluppo della Cooperativa sono i seguenti:

- Partecipazione ad esperienze di coprogettazione.
- Miglioramento delle competenze di dipendenti nell'ambito delle proprie aree di lavoro e del contesto Cooperativo.
- Ampliamento delle attività di formazione per giovani psicoterapeuti specializzati o in formazione.
- Inserimento nuovi collaboratori in ambito di prevenzione, cura e diagnosi della malattia mentale.

<b>Obiettivo</b> Crescita professionale interna	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b> Ampliamento delle attività di confronto e condivisione con lo studio di casi clinici e revisioni integrate.	<b>Entro quando verrà raggiunto</b> 31-12-2025
<b>Obiettivo</b> Welfare aziendale	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b> Innalzamento dei salari a fronte del mantenimento dell'attuale orario ridotto affinché venga portato avanti il processo virtuoso di benessere e innalzamento della qualità della vita di ogni lavoratore.	<b>Entro quando verrà raggiunto</b> 31-12-2026



## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>